



ETİK İLKE VE DAVRANIŞ KURALLARI PROSEDÜRÜ

1. AMAÇ:

Şirket kaynaklarının ve bilgilerinin kullanımı, çıkar çatışmaları ve diğer kurumlarla olan ilişkilerde uyulması gereken temel kuralların çerçevesini çizmek ve Doktor Tarsa Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. çalışanları, iş ortakları, müşteriler ve kurumumuz arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışmasını engellemektir.

2. KAPSAM

Doktor Tarsa Şirketler Grubunun temel değerleri ve ilkeleri iş etiği kurallarımıza rehberlik ederken tüm iş ilişkilerimize ve işlemlerimize temel teşkil eden beklentilerimizi, standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı oluşturur.

Etik kuralları, şirketimiz çalışanlarının, görevlerini yerine getirirken uymaları gereken ilkeleri ve çalışma düzenine ilişkin ilkeleri içermektedir.

3. SORUMLULAR

Doktor Tarsa A.Ş. Etik Kurallarının Şirket genelinde etkin bir biçimde uygulanabilmesi için üst yönetime, yöneticilere ve tüm çalışanlara düşen sorumluluklar aşağıda sıralanmıştır.

3.1. Ana Şirket Kurulu:

- Etik Kuralların uygulanmasından en üst seviyede Ana Şirket Yönetim Kurulu sorumludur.
- Yönetim Kurulu üyeleri Etik Kuralları kabul eder ve bu ilkelere uyar.
- Etik Kuralların uygulanması için şirket içinde uygun ortamı temin eder.
- Etik Kurallara aykırı hareketlerin bildirilmesi için gerekli iletişim kanallarının temin edilmesini sağlar.

3.2. Yöneticiler:

- Tüm yöneticiler Etik Kuralları kabul eder, bu ilkelere uyar ve davranışlarıyla diğer çalışanlara örnek teşkil eder.
- Etik Kuralların kendi idaresi altında çalışan personel tarafından anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlar.
- Etik Kuralların öncelikle sorumlu oldukları birimlerde yerleştirilmesini ve yaşatılmasını sağlar.
- Çalışanları hiçbir durumda ve hiçbir nedenle Etik Kurallara aykırı davranmaya zorlayamaz.
- Çalışanların Etik Kurallarla ilgili soru, şikâyet, öneri ve isteklerini dinler, çalışanları geri bildirimlerini iletmeleri konusunda teşvik eder.
- Görev alanındaki iş süreçlerini Etik Kurallar çerçevesinde değerlendirir, aykırı durumları tespit eder ve Etik Kurallara uyumu sağlayıcı tedbirleri alır.





3.3. Tüm Şirket Çalışanları:

- Tüm şirket çalışanları Etik Kuralları kabul eder ve bu ilkelere uyar.
- Diğer çalışanların Etik Kurallara uyması için çaba sarf eder, çalışanları bu konuda teşvik eder.
- Etik Kurallara aykırı davranış ve hareketleri yöneticilerine ve aşağıda belirtilen iletişim kanallarına bildirir.
- Tüm çalışanlar kendi görev alanlarını ve şirket genelini ilgilendiren yönetmelik, prosedür ve politikaları bilir ve bunları eksiksiz uygular.

4. YÜRÜRLÜK TARİHİ VE ŞARTI

Şirket "Etik İlke ve davranış Kuralları Prosedürü" 20.09.2018 Tarihli 2018/07 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile geçerlik kazanmış ve yürürlüğe girmiştir.

5. UYGULAMA

Doktor Tarsa A.Ş. şirketinin tüm faaliyetleri aşağıda belirtilen genel ilkeler çerçevesinde yürütülür. Tüm şirket çalışanları; müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar ve diğer paydaşlar ile olan ilişkilerinde bu genel ilkeleri esas alarak hareket etmelidirler.

5.1. Davranış İlkelerimiz

- İşimizi güven üstüne inşa ederiz.
Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. insanların güvenip itimat edebileceği ve işini düzgün ve etik şekilde yürüten bir şirket olarak bilinmelidir.
- Beklentileri aşma isteğimizde yenilikçiyiz.
Sektörel iş etiği ilkelerine uyum da dâhil olmak üzere iş yapma kültürü söz konusu olduğunda, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. trendleri belirleyen olmalıdır.
- Evrensel bir şirketiz ve çeşitliliği kucaklıyoruz.
Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. farklılıklara önem veren ve kapsayıcı bir şekilde çeşitliliği teşvik eden, evrensel iş etiği ilkelerine bağlı bir şirkettir.
- Sürdürülebilir sonuçlara değer veriyoruz.
Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. sürdürülebilir mali sonuçlar vermekte; aynı zamanda, çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı ve cazip bir işyeri sunmaktadır. Hizmetlerimizi, uygun sosyal ve çevre koşulları altında üretir ve beklentilerini anlamak adına paydaşlarımızla diyalog içinde oluruz. Kurumsal dünya vatandaşlığına inanıyoruz. Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. mali, çevresel ve sosyal sonuçlar arasındaki dengeye inanmaktadır.





5.2. Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Hepimiz Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin Elçileriyiz!

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. müşterilerimize özgün, yaratıcı, sürdürülebilir hizmet ve çözümler üretmesiyle tanınır ve bilinir.

Küresel pazardaki konumumuzu ve itibarımızı sürdürüp geliştirmek açısından mali sonuçlara iş etiği ilkelerine bağlı kalarak ulaşmak bizim için önemlidir.

Ticari faaliyetlerimizde doğruluk, dürüstlük, adalet ve genel kabul görmüş ahlak ilkelerine uymak öncelikli etik değerlerimizdir.

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. kuruluşundan beri

- Ülke yasalarına uymayı
- Hukukun üstünlüğü ilkesine bağlılığı
- Hiçbir zaman yasadışı bir ödeme içerisinde doğrudan ve dolaylı olarak bulunmamayı
- Kamu çalışanının tarafsızlığını, performansını, kararını veya görevini yapmasını etkileyen veya etkileme ihtimali bulunan, ekonomik değeri olan veya olmayan doğrudan ya da dolaylı olarak kabul edilen her türlü eşya ve menfaatin hediye yasağı olduğunu
- Çalışanlarının rüşvet eyleminin suç olduğunu bildiğini ve bu eylemin suç olmasından öte, kendisinin ve aile bireylerinin de toplumun bir parçası olduğunun bilincinde olarak, bireysel ve toplumsal sorumluluk anlayışı çerçevesinde her türlü rüşvetten kaçınması ve reddetmesi gerektiğini bildiğini
- Yalnızca maddi değer taşımayan ve sürekliliği olmayan hediyeler verme ve kabul etmeyi
- Sadece iş amaçlarına yönelik olarak ağırlamalar yapmayı
- Doğruluk ve dürüstlüğü kişisel çıkarların üzerinde olduğunu
- Kişisel çıkarların, şirket menfaatleri ve şirkete bağlılıkla çatıştığı durumlardan kaçınmayı
- Görev sebebiyle çıkar sağlamama ve çıkar çatışmasına girmeme temel ilkesini
- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'nde belirtilen prensipleri desteklemeyi
- Rızası olmadan hiç kimseyi istihdam etmemeyi ve çocuk işçi çalıştırmamayı
- Hizmet sırasında edindiği resmi ya da gizli belgelerden haksız olarak faydalanmamayı ve faydalandırmamayı
- Kamu görevlileri ve müşteriler ile ilişkilerde nezaket ve saygı kurallarına uygun davranmayı, hak ve ödevlerini bilmeyi
- Görevlerini yerine getirirken, kabul ettiği etik sözleşmelerinde taahhüt ettiği hususları hatırlayarak, adalet, tarafsızlık, dürüstlük, sorumluluk, şeffaflık ve profesyonellik değerlerini esas alarak hareket etmeyi, tüm çalışanlarıyla ilke edinmiştir.





Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. açıkladığı ilkelerini zaman içerisinde gelişen yaşam koşullarına göre güncelleştirmeyi çağdaş toplumun bir parçası olarak faaliyetlerine devam etmenin kaçınılmaz bir şartı olarak görmektedir.

Hizmet ve çözümlerimizin sürdürülebilir olması yeterli değil; davranışımız da sürdürülebilir olmalıdır. Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. adı, daima insan haklarına saygı, uygun çalışma koşulları, sosyal ve çevresel konulara hassasiyet gibi kavramlarla birlikte anılmalıdır. Kararlarımız ve hareketlerimiz, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin, hizmetlerini müşterilerimiz, paydaşlarımız ve çevre yararına geliştirmek üzere sürekli çalıştığı gerçeğini yansıtmalıdır.

Şirket idari ve ticari fonksiyonları içinde nerede çalışırsanız çalışın, sizler Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. 'nin elçilerisiniz. Bu nedenle, sizden profesyonelliğimizi yansıtan ciddiyette ve tüm insanlar ile kültürlerle saygılı davranmanızı bekliyoruz. Yönetici iseniz, çalışanlarınız için iyi bir örnek teşkil etmeli, onlara Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin değerleri ile politikalarına sadık olma konusunda rehber ve yardımcı olmalısınız.

Çalışanlarımız, her gün, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin itibarı ve işi için önemli kararlar vermeleri gereken durumlarla karşılaşüyor. Bu durumların çoğunluğunda, çalışanlarımızın doğru olanı yaptıklarını biliyoruz. Ancak, doğru kararın ne olması gerektiği konusunda değerlendirme yapmanın zor olabileceği hallerde ikilemler yaşanabilir.

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. İş Etiği Rehberi'nde, şirket kimliğimizin özünü oluşturan etik ilkeler anlatılmaktadır. Rehber, değerlerimize ve politikalarımıza uygun yaşamamız için size destek sağlayacaktır. Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin kararlarınızın arkasında durmasını bu rehberle uygun davranarak sağlayabilirsiniz.

Saygılarımla,
Ali Behzat Özman
Yönetim Kurulu Başkanı





5.3 Etik İlkeler

5.3.1 Giriş

Etik İlke ve Davranış Kuralları Prosedürü, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin etik ilkelerini üç ana bölüme ayırarak ana hatlarıyla özetlemektedir:

- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. ve çalışanlarımız
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. ve dış ortaklarımız
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. ve toplum

Bu prosedür bir referans olup içindekiler tablosu ele alınan konular hakkında genel bilgi verir.

Bu ilkeler, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin çoğunluk hissesi sahibi olduğu iştirakler ve ortak teşebbüsler dâhil olmak üzere tüm Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanları ile temsilcilerine rehberlik etmek üzere hazırlanmıştır.

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. İş Etiği ve Davranış Kuralları Prosedürü, sadece şirket içi kullanıma yöneliktir.

Şüphesiz, bu prosedürde açıkça cevaplanmayan sorular ve ikilemler olacaktır. Böyle bir durumda, işle ilgili etik ikilemler hakkında danışmanlık sunan ve yardımda bulunan müdürünüz, etik ve uyum yöneticiniz veya Etik Kurulu ile iletişime geçin.

Fikir almak, danışmak ve yardım istemek, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin itibarını tehlikeye atmamak için atacağınız ilk ve en önemli adım olacaktır.

Genel soruların cevaplarını aşağıda bulabilirsiniz.

5.3.2 Etik ilkelere kimler uymalıdır?

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'de çalışan herkes, etik ilkelerimize uymalıdır. Bu ilkeler tüm çalışanlar, yöneticiler, stajyerler, temsilciler, iş ortaklarımız (İştiraklerimiz, acentalarımız vb.), paydaşlarımız (Tedarikçilerimiz, Danışmanlarımız, Müşterilerimiz vb) için eşit ölçüde geçerlidir.

Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş. Yöneticilerinden beklenenler:

- Ekibinizin yürüttüğü işin tabi olduğu hukuki düzenlemelerden haberdar olmasını ve değişiklikleri takip etmesini sağlayın.
- Doktor Tarsa kültürünü benimseyerek davranışlarınız ile bütünlük ve dürüstlük ilkelerine uygun hareket edin, kendinize bağlı çalışanlara Doktor Tarsa kültürünü doğru aktarın.
- Çalışanların Etik ilkeleri sahiplenmesini sağlayın.
- Etik ilkelerini çalışanların performans değerlendirmelerinde önemli bir kriter olarak göz önünde bulundurun.
- İyi niyetle soru ve endişelerini yönelten çalışanları destekleyin.
- Çalışanların etik ilkelere uyumunun iş başarısından daha önemli olduğu bir iş ortamını yaratın ve bunu anlamalarını sağlayın.
- Tüm Doktor Tarsa paydaşlarını "Etik İlke ve Davranış Kuralları Prosedürü" nde yer alan ilkeler hakkında bilgilendirin ve bu ilkelere uymasını sağlayın.
- Çalışanlar, paydaşlar ve iş süreçlerini sürekli gözlemleyerek YMYS.PRO1 Etik İlke ve Davranış Kuralları Prosedürüne aykırı olası durumlar için tetikte olun.





Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş. Çalışanlarından Beklenenler:

- Yaptığınız işin tabi olduğu hukuki düzenlemelere uygun hareket edin.
- YMYS.PR01 Etik İlke ve Davranış Kuralları Prosedürü ve tüm Uyum Politikalarını okuyun, özümseyin ve düzenli olarak takip edin.
- Kendi iş süreçlerinizle doğrudan ilgili politika ve prosedürleri okuyun ve özümseyin.
- İş süreçlerinde ikilemde kalınan durumlarda "Etik İlke ve Davranış Kuralları Prosedürü" nde yer alan ilkelere uygun hareket edin. Müşterilerden ya da yöneticilerinizden gelen bu ilkelere aykırı talepleri geri çevirin ve Etik ve Uyum Yöneticisi' ne ihbar etmekten kaçınmayın.
- Bildirmiş olduğunuz şikâyet ya da endişenin sonucunu takip edin.
- Tüm Doktor Tarsa paydaşlarını "Etik İlke ve Davranış Kuralları Prosedürü" nde yer alan ilkeler hakkında bilgilendirin ve bu ilkelere uymasını sağlayın.
- Paydaşlara ilişkin uyumsuzluk endişelerinizi de Etik ve Uyum Yöneticisi' ne iletin.

5.3.3 Etik ilkeleri ihlal ettiğimde ne olur?

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin çıkarlarına veya itibarına zarar verecek ya da gölge düşürecek hiçbir faaliyete katılmamalısınız.

Davranışlarınızdan sadece siz sorumlusunuz ve etik ilkelerimizi dikkate almamayı tercih ederseniz Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. iş sözleşmenizi feshedebilir.

5.3.4 İkelere uyumla ilgili şüphelerim olması durumunda ne yapmalıyım?

Doğru davranıp davranmadığınıza dair şüpheleriniz varsa, aşağıdaki etik testini yapabilirsiniz.

- Etik Testi
Etik davranıp davranmadığınızdan emin değilseniz, kendinize aşağıdaki dört soruyu sormalısınız. Bir veya daha fazla soruya "hayır" cevabı verdiyseniz, bunları yapmaktan kaçınmalısınız.
- Yasaya, ilgili yönetmelik ve kurallara uyuyor muyum?
- Verdiğim karar Doktor Tarsa etik ilke ve politikalarına uygun mu?
- Doktor Tarsa'ya sadık davranıyor muyum?
- Davranışım şirketime zarar vermez.
- Kararım neticesinde ortaya çıkacak durumu gazetelerde okusam rahatsızlık duymam.
- Kararımı ve sonucunda ortaya çıkabilecek neticeleri ailem ve dostlarım duysa kötü hissetmem.

Ayrıca karar verme ve davranışlarınız ile ilgili özellikle dikkatli olmanız gereken tipik durumları ve ikilemleri açıklamak üzere Sorular ve Cevapları Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin Etik İlke ve Davranış Kuralları Prosedürü içerisinde topladık. Sorularınızın cevaplarını tam olarak burada bulabilirsiniz.

Bu, etik ilkeleri nasıl yorumlayacağınızla ilgili şüphedenizi gidermezse, müdürünüze danışmalı veya Etik Kurulu ile iletişime geçmelisiniz.

5.3.5 Etik ilke ihlallerini nasıl bildireceğim?

Etik ilkelerle çelişen veya herhangi bir şekilde Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'ye zarar verebilecek ya da Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin itibarını zedeleyebilecek bir durumu fark ettiğinizde, derhal harekete geçmeli ve aşağıdaki Etik Hattı üzerinden Etik ve Uyum yöneticisine bildirmelisiniz:

- E-mail : etik@drt.com.tr
- WhatsApp : 0505 180 76 76





Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. "Misillemeyi Önleme Politikası" ile bildirimde bulunan kişinin hiçbir şekilde ihbarından dolayı bir ceza alma kaygısı olmamasını ve de ihbardan dolayı çıkabilecek misillemelere karşı da ihbarcıyı koruyacağını taahhüt eder.

5.3.6 İhlal durumunda Etik Hattını nasıl kullanabilirim?

İhlal durumunda "Bildirim, Danışma ve İhbar Prosedürü" ne başvurabilirsiniz.

- etik@drt.com.tr mail veya 0505 180 76 76 WhatsApp hattı üzerinden Etik Kurulu ile iletişime geçmelisiniz.
- Bildiriminiz, daima gizlilik içinde ele alınacaktır.
- İsminizi vermemeyi tercih edebilirsiniz.
- İyi niyetle dile getirilen endişeler, asla yanıtsız bırakılmayacaktır.
- Bildirilen duruma bakılmaksızın tüm vakalar profesyonellikle ele alınacaktır.
- Etik vakalarıyla ilgilenmekten sorumlu etik ve uyum yöneticisi ve etik kurulu, bildirimleri daima takip edecektir.

5.3.7 Yerel kanunlar ve etik ilkeleri arasındaki denge nasıl sağlanır?

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. bünyesindeki tüm iş birimleri, departmanlar ve çalışanlar, tabi olduğumuz tüm yerel kanunlarına uymalıdır.

Doktor Tarsa A.Ş. tüm faaliyetlerini yasalara ve düzenlemelere uygun olarak yürütür. Yasa ve düzenlemeleri yakından takip eder, uyum için gerekli tedbirleri alır.

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin etik ilkelerinin yerel mevzuattan daha katı olduğu hallerde, İş Etiği Rehberi ilkelerine uyulmalıdır. Yerel mevzuat ve etik ilkelerimiz arasında bir çelişki olduğuna tanık olursanız, müdürünüz, etik ve uyum yöneticiniz veya Etik Kurulu ile iletişime geçmelisiniz.

5.3.8 Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. Etik İlkeleri ile BM Küresel İlkeler Sözleşmesi arasındaki ilişki nedir?

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. on iyi kurumsal yurttaşlık ilkesinden oluşan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi inisiyatifine katılmıştır. Bu ilkeler insan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele çalışmalarımız için bir çerçeve oluşturmaktadır. Bu nedenle, bu ilkeler Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin İş Etiği Rehberi ile Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin Tedarikçiler için Davranış Kurallarına dâhil edilmiştir.

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin Tedarikçiler için Davranış Kuralları, tedarikçilerimizin sosyal ve çevresel sorumluluğuyla ilgili koşulları açıklamaktadır.

5.3.9 Etik ilke gereksinimi nasıl ortaya çıktı?

Etik ilkelerimiz Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. değerlerine ve sürdürülebilir gelişmeye yönelik minimum gereklilikler olan uluslararası bildiriler, anlaşmalar ile beyanlarda yer alan gereksinimlere dayalıdır. Bunlar arasında, örneğin BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (UÇÖ) işçi haklarına ilişkin temel anlaşmaları yer almaktadır.





5.3.10 İnsan hakları aynı zamanda neden şirketlerin sorumluluğundadır?

Bizler, küresel pazarda yer alıyoruz, çok uluslu şirketlere hizmet veriyoruz ve dolayısıyla, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. insan haklarının reddedildiği alanlarda faaliyet gösteriyor olabilir. Halkını insan hakları ihlallerine karşı korumak her hükümetin vazifesidir; ancak Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. sosyal sorumluluk sahibi bir şirket olarak, insan haklarına saygıyı desteklemelidir. İşle ilgili kararlarımızda ve faaliyetlerimizde İnsan Haklarının ihlali suçuna iştirak etmediğimizden ve nüfuzumuzu tüm insanların onurunu korumak için kullandığımızdan emin olmaktan sorumluyuz.

5.4 DOKTOR TARSA TARIM SAN. TİC. A.Ş. VE ÇALIŞANLARIMIZ

5.4.1 Birbirimizi etkileme şeklimiz

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanlarımızın dürüstlük içinde ve birbirlerine karşı saygılı olmasını beklemektedir.

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanların kendilerini özgürce ifade etme hakkına saygı göstermekte ve müdürler ile çalışanlar arasında açık iletişimi ve yapıcı geri bildirimi teşvik etmektedir.

Farklı görüşler ve deneyimlerin, bizi küresel piyasada rekabetçi kılacak yenilikçi çözümler geliştirmeye katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- İş arkadaşlarınıza dürüst ve adil davranmalısınız.
- İşle ilgili sorunların çözümü için yeni fikirler önermekten çekinmemelisiniz.

5.4.2 Çalışma Ortamı

Çalışma ortamıyla, işyerinde çalışanların sağlığını ve sıhhatini etkileyen fiziki, kimyasal ve psikolojik koşullar kastedilmektedir. Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. 'ye göre; sağlam ve etkili iş yapmanın ön koşullarından biri olan çalışanların, tedarikçilerin, taşeronların yaralanmadan veya hastalanmadan çalışabilecekleri sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasına azami özen göstermektedir. İş Sağlığı ve İş Güvenliği tüm iş süreçlerine entegre edilmekte ve İş Sağlığı ve İş güvenliği ile ilgili endişelerin bildirildiği, çözüldüğü bir kültür teşvik etmektedir.

Örneğin insanlara veya çevreye zararlı olabilecek maddelerin kullanımını en aza indirgeyerek çalışma ortamı sorunlarını önlemek için tedbirli şekilde çalışıyoruz.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Çalışma ortamı ile işyeri güvenliği ile ilgili bilgilerden haberdar olmalı ve bilgilerinizi güncel tutmalısınız.
- Öncelikle etrafınızdakilerin ve kendinizin güvenliğini ve sağlığını koruyacak şekilde davranmalısınız,
- Yürürlükte olan yasalara ce ISG politikalarında belirtilen şartlara uyum sağlamalısınız,
- İşinizi yapmak için gerekli kişisel koruyucu donanımı kullanmalısınız.
- Çalıştığınız yerle ilgili geçerli acil durum prosedürlerine hâkim olmalısınız,





- Performansınız, alkol veya herhangi bir reçeteli, reçetesiz, yasal ya da yasa dışı ilaç/uyuşturucu nedeniyle bozuk iken çalışmamalısınız,
- Derhal gerekenin yapılabilmesi için her türlü kaza, yaralanma, hastalık, emniyetsiz ve sağlıksız koşulu, olayı İnsan Kaynakları Sorumlusuna bildirmelisiniz, asla bir başkasının bir riski ya da endişeyi bildireceğini varsayarak bildirimden kaçınmamalısınız,
- Ateşli silah ya da silah niteliği taşıyabilecek aletler ile iş alanlarına asla girmemelisiniz,
- Kendinizi veya başkalarını, gereksiz fiziki veya psikolojik gerilime maruz bırakmamalısınız,
- İş kazası sebeplerinin belirlenmesine katkı sağlamalı ve bunların tekrarını önleme sürecine katılmalısınız,
- İlimli bir çalışma ortamı yaratmaktan müştereken sorumlusunuz.

Aşağıdaki temel ilkeler da yöneticiler için geçerlidir:

- Çalışanlarınızın eğitim almalarını ve çalışma ortamı ile güvenliğine ilişkin tüm koşullara uymalarını sağlamalısınız.
- Üst düzey güvenliği sürdürmek için gerekli olduğu kanıtlanan ekstra eğitim ihtiyacını sürekli belirlemelisiniz.
- Çalışanlarınızın, iş kazalarının tekrarını önleyecek öğrenme noktaları hakkında sürekli bilgilendirilmelerini sağlamalısınız.
- Olumsuz bir çalışma ortamı yaratacak konularla ilgili önlem almalısınız.

5.4.3 Güvenlik Görevlileri

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin çalışanları ile mülkiyetini korumak amacıyla binamızda güvenlik görevlileri çalışmaktadır. Görevliler, devriye gezerek veya güvenlik kameralarını kullanarak alanları izlemektedir. Görevliler, insan haklarına saygı göstermeli, şirket güvenliğini en üst düzeyde sağlarken çalışanlarımızın ve misafirlerimizin mahremiyet haklarına da azami özen göstermeli, müdahale ettikleri olaylarda gereksiz/dengesiz güç kullanmamalıdır. Bu durum hem şirket içi hem de şirket dışı güvenlik görevlileri için geçerlidir.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm yöneticiler için geçerlidir:

- Güvenlik görevlilerinin, hiç kimseyi geçerli bir dayanağı olmaksızın alıkoymamasını, herkese eşit muamele yapmasını, yasal toplantılara müdahale etmemesini ve üst araması yaparken ya da eşyaları incelerken gereksiz güç kullanmamalarını sağlamalısınız.
- Güvenlik görevlilerinin yetkileriyle ilgili bir prosedürün bulunmasını ve herhangi bir ihlalin veya vakanın yerel yönetime bildirilmesini sağlamalısınız.
- Güvenlik görevlilerine, gereksiz güç kullanılmamasına yönelik talimat verilmesini sağlamalısınız.
- Çalışanların güvenlik kameralarından haberdar edilmesini ve güvenlik kameralarının sadece yerel kanunlar uyarınca belirtilen amaç doğrultusunda kullanılmasını sağlamalısınız.





5.4.4 Bireysel Farklılıklar, Eşitlik ve Saygı

Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş. için çalışanları en önemli değerdir. Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş. çalışanlarının ve iletişimde olduğu tüm tarafların eşit, adil ve saygılı bir şekilde muamele görmesini ve ayrımcılığa maruz kalmamasını sağlamak amacındadır.

Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş.; ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, uyruk, dil, cinsel tercih, medeni hal, maluliyet vb. farklılıkları gözetmez; işe alım, seçim, gelişim ve terfilere ilişkin kararlarda herkese eşit ve adil yaklaşır, yönetici, çalışan ve iletişimde olduğu tüm taraflardan aynı yaklaşımı sergilemelerini bekler. Kültürel farklılıklara saygı duyan Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. her bir çalışanına insan onuruna yakışır şekilde davranır ve tüm çalışanlarından aynı hassasiyeti bekler.

İş yerinde ayrımcılık asla kabul edilemez ve çalışanların haksız ayrımcılıkla karşı karşıya kalmamalarını sağlamak önceliğimizdir.

Tüm çalışanların potansiyellerini geliştirme fırsatına sahip olması Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin gelişimi için önemlidir. İş yerindeki ayrımcılık, bu fırsatı ortadan kaldırır.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Rahatsız edici, gözdağı verici, kötü niyetli, ayrımcı veya hakaret içerikli olduğu düşünülebilecek şekilde davranmalısınız,
- İş arkadaşlarınıza cinsel taciz sayılabilecek davranışlarda bulunmamalısınız.,
- Herhangi bir şekilde ayrımcılık içeren veya cinsel nitelikli hakaretlerde bulunmamalı, bu tür fıkralar anlatmamalı ve küçük düşürücü yorumlar yapmamalısınız,
- Uygunsuz resim, karikatür vb. içerikleri paylaşmamalı, dağıtmamalısınız,
- Kişisel bilgilerinizin gizli bilgi olduğunun farkında olmalı ve paylaşımını yetkili kişilerle sınırlandırmalısınız.
- Kişilerin kişisel bilgilerinin gizliliğine gereken özeni göstermeli, üçüncü kişilerle paylaşmamalı, sahip olduğunuz kişisel bilgileri kötüye kullanmamalısınız,
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. adına çalışan 3. tarafların yaptıkları işlerde çocuk işçiliğine veya zorla çalıştırmaya müsaade edilmeyeceğine ilişkin beklentilerimizi anladığından emin olmalısınız,
- Size ya da başkalarına ayrımcılık yapılması halinde, olaya müdahale etmeli ya da Etik Hattı ile iletişime geçmelisiniz.

Aşağıdaki temel ilkeler da müdürler için geçerlidir:

- Tüm çalışanlarınıza eşit davranılmasını ve tüm çalışanlarınızın niteliklerine ve performansına göre değerlendirilmesini sağlamalısınız,
- İş yerinde çeşitliliğin sağlanmasına yönelik olumlu eylemlerle ilgili olduğu haller dışında işe alım, maaş düzenlemeleri, kariyer fırsatları, ileri eğitim veya personel kesintileri ile ilgili olarak cinsiyete, yaşa, milliyete, etnik kökene, siyasi görüşe, engellilik durumuna dikkat etmemelisiniz.





5.4.5 İstihdam ve özel hayatın gizliliği hakkı

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanların özel hayatının gizliliği hakkına saygı duyar. Bu hak hem mevcut çalışanlarımız hem de yeni çalışanların işe alımı ve istihdamı sürecinde geçerlidir. Kişisel verilerin korunmasıyla ilgili mevcut kurallara uygunluk sağlamak için çaba sarf ediyoruz.

Aşağıdaki temel ilkeler İnsan Kaynakları personeli ve yöneticiler için geçerlidir:

- Çalışanların kişisel bilgileri, sadece iş amaçlı kayıt altına alınmalıdır ve bu bilgiler, güvenli bir şekilde ve kanuni hükümler doğrultusunda işleyip saklanmalısınız. Tüm çalışanların kendi kişisel bilgilerini okuma hakkına saygı göstermelisiniz.
- Performans değerlendirmeleri, ücretler, emeklilik ve yardımlar da dâhil olmak üzere, muhtemel, mevcut veya eski çalışan kayıtlarına ve kişisel verilere erişimi yalnızca yetkili kişiler tarafından ve veri gizliliği yasalarına uygun olarak sağlamalısınız,
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin sadece kesinlikle gerekli olan veya çalışanlardan özellikle talep edilen sağlık testlerini istemesini sağlamalısınız ve sağlık testlerini ayrımcılık amaçlı kullanmamalısınız.
- Çalışma performansı veya güvenliğiyle ilgili olmadığı ya da ilgili mevzuata uyum açısından gerekli olmadığı sürece başvuran kişinin sağlık durumunu sorgulamamalısınız. Ayrıca, başvuran kişinin özel hayatı, siyasi bağı, cinsel yönelimi ve dini ya da hamilelik dâhil olmak üzere ailevi durumlarla ilgili özel sorular sormamalısınız.
- İşe alım danışmanı tutmanız halinde, danışmanları kişisel verilerin korunması ve sağlık testlerinin kullanımı ile ilgili yukarıda belirtilen ilkeler hakkında bilgilendirmelisiniz.

5.4.6 Zorla Çalıştırma ve İstihdam Şartları

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. zorla çalıştırmaya veya diğer gönülsüz çalışma şekillerine müsamaha göstermez. Çalışanlarımızın çalışma saatleri ve boş zamanı arasında sağlıklı bir denge kurma hakkına saygı duyuyoruz ve Uluslararası Çalışma Örgütü' nün (UÇÖ) bu alandaki konvansiyonlarına uyuyoruz.

Aşağıdaki temel ilkeler müdürler ve İK personeli için geçerlidir:

- Çalışanın gönüllü çalıştığıının açıkça ortaya çıkması yönünden her bir çalışanın iş sözleşmesi olmasını veya istihdam ve fesih koşullarını belirten yazılı koşullar kapsamında olmasını sağlamalısınız.
- Yeni iş sözleşmeleri veya diğer yazılı iş koşullarının, çalışanın Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin etik ilkelerine uymasını gerektirecek koşullar içermesini sağlamalısınız.
- Mesai ücreti dâhil olmak üzere maaşın yerel mevzuata ve anlaşmalara uygun olmasını sağlamalısınız.
- Çalışanın önemli iş talimatlarını (ör. güvenlik kuralları) kasıtlı olarak ihmal ettiği durumlar ve yazılı uyarının etkisinin çok sınırlı olduğu durumlar dışında, disiplin cezası olarak maaş kesintisi uygulamaktan kaçınmalısınız. Maaş kesintileri, asla yazılı uyarı yerine geçmemelidir. Maaş kesintileri, son çare olmalı ve sadece belirli ölçüde yapılmalı ve aylık maaş, asla asgari maaştan düşük olmamalıdır.





5.4.7 Çocuk İşçi ve Gençlerin İstihdamı

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çocukların gelişme ve eğitim hakkına saygı duymaktadır, bu nedenle, çocuk işçiliğine müsamaha göstermiyoruz.

Aşağıdaki temel ilkeler müdürler ve İK personeli için geçerlidir:

- 15-18 yaş arası genç ve çocukları işe almanız halinde, bu genç ve çocukların yerel asgari çalışma yaşının ve yerel zorunlu eğitimi tamamlama yaşının üstünde olduğundan emin olmalısınız. Ayrıca, çocuklar tehlikeli iş yapmamalı, gece çalışmamalı ve 18 yaş üstü çalışanlardan daha çok mola vermelidir.

5.4.8 Fiziki Varlıkların Korunması

Günlük işlerimizi gerçekleştirmemize yardımcı olan donanım, malzeme ve tesisler gibi Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş.'nin fiziksel varlıkları bulunmaktadır. Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş. çalışanlarının ve paydaşlarının bu fiziksel varlıkların sorumluluğunu üstlenmesini; hırsızlık, kayıp, kötüye kullanım gibi durumlardan korunduğundan ve tüm bu kaynakların iş amaçları için kullanıldığından emin olmalarını bekler.

Şirket fiziksel varlıklarının adil, etkin ve verimli kullanılmasına her zaman özen gösterilir. Tüm faaliyetlerde tasarruf ilkesi göz önünde bulundurulur.

- Şirket fiziksel varlıkları kişisel çıkarlar veya Şirket haricinde herhangi bir kişi veya kurumun çıkarları için kullanılmaz,
 - Şirket varlıklarının çalınmasına, bozulmasına veya hasar görmesine karşı gereken özen gösterilir ve Şirket varlıkları azami ölçüde korunur,
 - Mesai saatlerinin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasına özen gösterilerek, kişisel işlerin mesai saatleri dışında halledilmesi sağlanır,
 - Çalışanlara tahsis edilen şirket araçları, mobil iletişim araçları, bilgisayarlar ve diğer araç-gereçler Şirket varlığı olarak değerlendirilir ve yukarıda belirlenen esaslar ile Şirket mevzuatı dâhilinde kullanılır,
 - Şirket iletişim ağı üzerinden internet ve elektronik posta kullanırken, bilgi güvenliğini ve kaynakların etkin kullanımını sağlamak amacıyla Şirket mevzuatının gerektirdiği kurallara uyulur,
- Örnek Olaylar:
- Hafta sonu anneniz taşıyor. Anlaştığı taşımacılık firmasıyla problem yaşadığı için araç gönderilemedi. Sizin üzerime zimmetli olan, 3 senedir kullandığınız Doktor Tarsa'ya ait kamyonetiniz var. Üstelik hafta sonları da sizde kalıyor. Ne yapmalısınız?
 - Şirket varlıkları kişisel kullanıma açık değildir. Bu nedenle iş dışı amaçlarla kullanılması yasaktır. Varlıkların kişisel amaçlarla kullanımı sigortalarının kapsam dışı kalmasına sebep olur.
 - Bir Microsoft Word kurulum dosyasını USB cihazına atıp evdeki bilgisayarınıza kurmayı düşünüyorsunuz. Orijinal dosya şirket sisteminde olduğu için herhangi bir zarar görmeyeceğini biliyorsunuz. Devam etmeli misiniz?
 - Kesinlikle hayır. Şirket herhangi bir yazılım satın aldığı anda, yazılım şirketi ile bir lisans sözleşmesi yapar. Yazılımı özel amaçlı kullanmak çoğu muhtemel söz konusu lisans anlaşmalarını ihlal eder ve şirket sizin yetkisiz kullanımınızdan sorumlu olabilir. Bunu yapmak için Bilişim Teknolojileri departmanından izin alınması gerekir.





5.4.9 Doğru Kayıt ve Raporlama

Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş. her türlü bilginin dürüst, doğru ve tarafsız bir biçimde kaydedilmesi ve rapor edilmesi konusunda hassasiyet gösterir.

Finansal ve finansal olmayan bilgiler olarak adlandırılan her türlü bilgi, ticari işlemleri ve olayların doğru olarak yansıtılmasını destekler. Belgeleri ve elektronik bilgileri yürürlükteki yasalar ve KYS ve BGYS koşullarına göre oluşturur, saklar ve imha eder.

Kayıtlar üzerinde oynama yapmak, gerçeğe aykırı beyanda bulunmak asla Kabul edilemez. Bu tür sahteciliklere tolerans tanınmaz.

Çalışanlarından Beklenen:

- Tüm ticari kayıtları gerektiği şekilde tutun, doğru ve eksiksiz kaydedildiğinden emin olunuz.
- Bir raporda, belgede, kayıta veya gider raporunda kasten yanlış ya da yanıltıcı kayıt oluşturmayınız.
- Yanlış veya yanıltıcı bir kayıt hazırlamak veya onaylamak için başka birine asla talimat vermeyiniz ya da başka birinin yönlendirmesiyle bu tür işlemler yapmayınız.
- Herhangi bir kayıta gördüğünüz bir tutarsızlığı uygun düzeltmelerle çözünüz ve yetkili kişilere bilgi vererek, birlikte ve şeffaf olarak yapınız.

Örnek Olaylar

- Üç ayda bir yapılan raporlama döneminin son haftasındayız. Planlanan hizmet önümüzdeki haftaya tamamlanmayacak olsa bile yöneticiniz ekibinizin aylık sayıyı karşıladığından emin olmak için onaylanmamış bir depolama yapmanızı istiyor. Siz de bunun şirkette herhangi birine zarar vermeyeceğini düşünüyorsunuz. Bu yolu izleyebilir misiniz?
- Masraflar ve gelirler doğru zaman aralığında kaydedilmelidir. Bu, yanlış beyandır ve yapılan sahtekârlık olacaktır.

5.4.10 Şirket Bilgilerinin Kullanımı, Korunması, Gizliliği

Her şirketin sahip olduğu ve fikri mülkiyet olarak korunması gereken değerli, halka açık olmayan fikirler, stratejiler ve farklı türlerde işletme bilgileri bulunmaktadır. Bu tür bilgiler, piyasada rekabeti sağlayan önemli şirket varlıklarıdır.

Patentli veya patentsiz icatlar, tasarımlar, satın alınan veya geliştirilen yazılım ve projeler, ticari markalar, ticari sırlar, teknik bilgiler, pazarlama stratejileri, işletme fikirleri, Ar-Ge çalışmasında ortaya çıkan fikirler, proje ve ürünler vb. şirket varlığı olarak kabul edilir ve gizli bilgilerdir. Gizli bilgi normalde üçüncü taraflarca erişilemeyen, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin işi açısından önem taşıyan ve/veya ön onay olmaksızın üçüncü taraflara yasal olarak sunulamayan bilgilerdir.

Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş. tüm çalışanlarından gizli bilgilerin yanlış bir şekilde ifşa edilmesi risklerine karşı dikkatli ve hassas davranmalarını bekler.

Bu türden gizli bilgiler ihtiyaç duyulursa şirket içinde yetkisi olan kişiler tarafından Etik Kurallar çerçevesinde ve sadece Şirket menfaatleri doğrultusunda kullanılabilir.





Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş. çalışanları Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş. bilgi varlıklarını korumakla yükümlü oldukları gibi eski işverenlerine karşı hukuki olarak aynı yükümlülüğü taşımaktadırlar. Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş. Etik ilkeleri eski çalıştığınız şirket bilgilerini paylaşmanızı veya kullanmanızı onaylamaz. Bu nedenle eski işvereninize ait gizli bilgi ve materyallerin Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş.'ye getirilmesi uygun değildir.

Çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin ve diğer paydaşların özel bilgilerinin korunmasına özen gösterilir, bu bilgilerin üçüncü şahıslar ile paylaşılmasına izin verilmez.

Şirketin tüm muhasebe ve işletme kayıtları doğru, tam ve ilgili düzenlemelere uygun olarak tutulur ve her çalışan bu konudaki sorumluluklarını eksiksiz olarak yerine getirir.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Şirket çalışanları görevleri ve pozisyonları nedeniyle sahip oldukları bilgileri hiçbir zaman kendi kişisel çıkarları için kullanamazlar,
- Şirket içinden elde edilen ve kamuya açıklanmamış olan bir bilgiye dayanarak haksız kazanç sağlayamaz ve bu bilgiyi üçüncü şahıslar ile paylaşarak haksız kazanç sağlanmasına aracılık edemez,
- Kamuya açık olmayan şirket gizli bilgileri (projeler, Tedarikçi Bilgileri, mal alım ve üretim maliyetleri, Şirket Pazar bilgileri, yurtiçi ve yurtdışı müşteri bilgileri, stratejik planlar, satış fiyatı bilgileri, üretim teknikleri, yeni ürün ve hizmetlere ilişkin çalışmalar, şirkete ait tüm prosedürler, araştırma ve geliştirme faaliyetleri vb.) Şirket dışından üçüncü şahıslar ile paylaşılmaz,
- Şirkete ait kamuya açık olmayan bilgilerin üçüncü şahıslar ile paylaşılması gerektiğinde mutlaka "Taşeron Gizlilik & İfşa Etmeme Sözleşmesi Formu" imzalatılır,
- Şirkete ait kamuya açık olmayan bilgiler hakkında yemek salonları, asansör, personel servisleri gibi umuma açık yerlerde konuşulmaz,
- Şirkete ait bilgilerin güvenliği ile ilgili Doktor Tarsa Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamındaki tüm politikalar, prosedürler ve talimatlar eksiksiz olarak uygulanır. Bu bilgilerin dikkatli bir şekilde saklanması, arşivlenmesi ve açığa çıkmaması için gerekli tedbirler alınır,

Örnek Olaylar:

- Altı sene boyunca yan yana çalıştığınız eski bir şirket çalışanı sizi arayarak, daha önce birlikte yer aldığınız proje ile ilgili dokümanlara acilen ihtiyacı olduğunu iletiyor. Ne yapmalısınız?
- Şirket bilgi güvenliği kuralları çerçevesinde hiçbir bilginin eski çalışan da olsa paylaşılması gerekir. Arkadaşınıza uygun bir üslupla bu konuda yardımcı olamayacağınızı iletebilirsiniz.
- En yakın arkadaşınızla uzun zamandır iş yoğunluğundan fırsat bulup yapamadığınız buluşmayı gerçekleştirdiniz ve yemek için bir restoranda buluştunuz. Son dönemde üzerinizdeki iş baskısı nedeniyle yaşadıklarınızı anlatma ihtiyacı duyuyorsunuz. Müşteri temsilcisi olduğunuz şirketteki sorumluyu şikâyet edercesine dert yaniyorsunuz ve kendisinin ne kadar zor bir müşteri olduğundan bahsediyorsunuz. Bir anda yan masada yemek yiyen kişi kalkıp yanınıza gelerek size çıkıştı. Bu kişinin şikâyetinde bulunduğunuz müşterinizin çalışanı olduğunu fark ettiniz. Nerede hata yaptınız?





- Müşteriniz ile olumsuz tecrübelerinizi, fikirlerinizi, onlara ilişkin bilgilerinizi kimseyle paylaşmamanız gerekir. Özellikle halka açık alanlarda herkesin duyabileceği şekilde müşteriniz ve onun işlemleri ile ilgili yorum yapmanız etik değildir.
- Mesaiye kalan bir arkadaşınız sizi otobüste iken arıyor ve bir müşteri hakkında bilgiler istiyor. Ne yapmalısınız?
- Arkadaşınıza bilgi talebi acil değil ise uygun bir ortamda onu geri arayacağınızı iletmelisiniz. Eğer bilginin alınması acil ise başkalarının duyamayacağı bir tonda bilgiyi vermelisiniz.

5.4.11 Dürüstlük

Doktor Tarsa A.Ş. şirketinin tüm faaliyetlerini dürüstlük ilkesine bağlı olarak yürütür. Çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, hissedarları ve tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlikle hareket eder.

5.4.12 Şeffaflık

Doktor Tarsa A.Ş. şirketinin; çalışanları, müşterileri, tedarikçileri, hissedarları ve tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde şeffaf ve açıktır. Tüm faaliyetlerinde anlaşılır ve doğru bilgiyi zamanında ve eksiksiz olarak temin eder.

5.4.13 Elektronik İletişim Araçları

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanlarına işle ilgili olarak elektronik iletişim araçları sağlamaktadır. Bu araçlar, aşırıya kaçmadığı ve çalışanın işini etkilemediği sürece, özel amaçlı kullanılabilir.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- İletişim araçlarını, sadece onaylanan amaçlar için kullanmalısınız ve Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. Bilgi Güvenliği politika, prosedür ve talimatlarına uygun olarak uymalısınız.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. iletişim araçlarını (şirketi sağladığı mail adresi gibi), para bağışı yapmak veya kişisel harcamalarınızı ödemek için kullanmamalısınız.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin iletişim araçlarını kendi özel iş ve ilişkilerinizi yönetmek için kullanmamalısınız.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin iletişim araçlarını yasadışı, incitici veya tehditkâr görüşmeler veya telif haklarını, ticari markaları ya da insanların özel hayatın gizliliği hakkını ihlal eden görüşmeler için kullanmamalısınız.
- Soğuk bir ortamın veya verimsiz bir işyerinin oluşmasına neden olacak bilgileri dağıtmamalısınız.
- Zincir mektupları, bilgisayar virüslerini veya başkalarını rahatsız edecek veya başkalarına masraf olabilecek sair materyalleri dağıtmamalısınız.
- Sosyal medya aracılığıyla iş arkadaşları veya işyeri ile ilgili bir fotoğraf veya metin paylaşmadan önce sonuçlarını düşünmeli ve bireylere veya Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş.'nin itibarına zarar verebilecek bir paylaşım olmadığından emin olmalısınız,





- Kasıtlı olarak Doktor Tarsa Tarım San. Ve Tic. A.Ş.'nin dijital sistemleri aracılığıyla aşağıdaki alanların hiçbirine asla erişmemeli, saklamamalı ve internette yayınlamamalısınız,
 - Pornografik, müstehcen veya cinsel olarak istismar edici resimler ya da metinler
 - Yaş, ırk, renk, din, cinsiyet, uyruk, cinsel eğilim veya maluliyet ya da yürürlükteki yasalarca korunan diğer özelliklere dayanarak, başkalarına karşı şiddet, nefret, terörizm veya hoşgörüsüzlüğü teşvik eden materyaller
- Müşterilerimize ait bilgilerin de gizlilik ilkesi çerçevesinde korunması gerektiğini unutmamalı, ticari sır niteliğindeki bilgileri yazılı ya da sözlü olarak kimseyle paylaşmamalısınız,
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. sistemlerine erişim sağlamak için kullanılan bilgileri (ör. Şifreler) korumalısınız.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin bilişim sistemini tehdit edebilecek (ör. virüs saldırısı) bir ihlalden şüphelendiğiniz takdirde, derhal IT departmanı ile iletişime geçmelisiniz.

5.4.14 Alkol ve Uyuşturucu

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. sağlıklı ve güvenli bir işyeri olmayı istemektedir. Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. 'nin alkol veya uyuşturucu kullanımı neticesinde çalışma ortamı veya güvenlik ile ilgili koşulların ihmal edildiğinden şüphelenilmesi halinde, ilgili soruşturmaları yapma hakkına sahibiz.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Yönetim tarafından onaylanan bir kutlama veya benzeri etkinlik ile ilgili olmadığı takdirde, çalışma saatleri içinde alkol kullanmamalı veya alkolün etkisi altında olmamalısınız.
- Çalışma saatleri içinde uyuşturucu veya diğer yasak maddeleri kullanmamalı, uyuşturucu veya diğer yasak maddelerin etkisi altında olmamalı veya başkalarını uyuşturucu ya da diğer yasak maddeleri almaya teşvik etmemelisiniz.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanlarının özel hayatına saygılıdır; bununla birlikte, özel hayatınızda kanuna aykırı madde kullanımı ile ilgili bir hüküm giydiğiniz takdirde, iş akdinizin feshi ile sonuçlanabilecek yaptırımlar ile karşılaşabileceğinizi hatırlatırız.

5.4.15 Hırsızlık ve Dolandırıcılık

İş yerinde hırsızlığın, zimmete para geçirmenin veya dolandırıcılığın hiçbir türüne ya da Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin adının, ürünlerinin, eşyalarının veya bilgilerinin kötüye kullanılmasına müsamaha gösterilmez ve aksi davranışlar, işten çıkarma ve yasal işlem ile sonuçlanacaktır.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin kredi kartlarını veya nakit fonunu kötüye kullanmamalısınız.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'yi seyahat, çalışma saatleri veya tatil kayıtlarıyla ilgili olarak kandırmamalısınız.
- Kendi hesabınıza sahte harcama eklememeli, harcamalarınızı kasıtlı olarak arttırmamalı veya özel harcamalarınızı Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. 'ye ödetmemelisiniz.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin antetli kağıdını veya Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin adını veya ticari markasını kişisel ya da yetkisiz amaçlar doğrultusunda kullanmamalısınız.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin eşyalarını haksız surette almamalı veya bu eşyaları müdürünüzün onayını almaksızın şirket binası dışına çıkarmamalısınız.
- Telif hakkıyla korunan ve lisans gerektiren materyalleri (yazılım dâhil) kopyalamamalısınız.





5.4.16 Siyaset

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. belirli siyasi partileri veya siyasi partilerin çıkarlarını desteklemeyi uygun bulmaz. Ancak Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. yönetimi, sanayi kurumları veya Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. grubunun imzaladığı sözleşmeler (ör. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi) çerçevesinde faaliyet gösteren kurumların veya Genel Müdür tarafından onaylanmış alanlarda, kamu faydası için çalışan derneklerin üyeliğini onaylayabilir.

Şirket çalışanları bir siyasi partiye üye olabilirler, fakat aktif olarak siyaset ve politika yapmaları; bu durumun şirketin politikaları ve faaliyetleri ile çıkar çatışması yaratmaması, Şirketteki görevlerini aksatmaması şartıyla ve Şirket Genel Müdürü'nün onayı ve İnsan Kaynakları bilgisi ve aşağıdaki temel ilkeler dâhilinde mümkündür.

- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. adını veya ticari markasını, siyasi faaliyetler için kullanmamalısınız.
- Kişisel siyasi görüşlerinizi Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. antetli kağıtlarını veya Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. e-posta adresinizi kullanarak paylaşmamalısınız.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. adına siyasi partilere para vermemeli veya başka türlü destekte bulunmamalısınız.
- Siyasi faaliyetlere bizzat katıldığınızda Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. 'nin adını veya ticari markasını taşıyan eşyaları kullanmamalısınız.

Örnek Olaylar:

- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanı sıfatıyla, kaynak yaratma faaliyetleri başlamadan önce, bir siyasi partinin politikalarının tanıtılacağı galaya davet edildiniz. Gala biletini satın alarak bu siyasi partiye katkıda bulunmuş olacaksınız. Ne yapmalısınız?
- Böyle bir galaya katılımınız şirketinizin desteği olarak algılanabilir. Böyle bir daveti kabul etmeden önce Etik ve Uyum yöneticinizle görüşmeli. Katılımınız kabul edilirse galada bireysel kimliğinizle yer almalısınız.

5.4.17 Çıkar Çatışmaları

Doktor Tarsa Tarım San ve Tic. A.Ş. iş süreçleri ile ilgili verilen kararlarda kişisel çıkarların değil şirket çıkarlarının temel alınmasını uygun bulur.

Çıkar çatışmasının ortaya çıkabileceği durumlar aşağıdaki gibidir.

- İş ve iş ilişkileri dışında ikinci bir işte çalışmak, hizmet vermek, müdür ya da danışman olarak görev almak,
- Doktor Tarsa Tarım San ve Tic. A.Ş.'nin mevcut ve potansiyel rakibi, müşterisi ya da tedarikçisi ile Doktor Tarsa Tarım San ve Tic. A.Ş. çalışanı arasında mali çıkar olması,
- Yakın akrabanızın sizinle veya sizin altınızda çalışan biriyle ya da iş birimizde çalışan biriyle herhangi bir iş ilişkisinin olması,
- Beyan edilmeyen kamu görevlisi akrabalar,
- Yakın akrabaların Doktor Tarsa Tarım San ve Tic. A.Ş.'nin bir rakibine, tedarikçisine veya müşterisine yatırım yapması





Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanlarının kendisini fiili veya potansiyel çıkar çatışmalarından daima haberdar etmesini bekler. Çıkar çatışması, bir çalışanın Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. 'deki görevleri ile sorumluluklarının önce gelmesi gereken durumlarda tercihinin kendi kişisel çıkarlarından yana kullandığı zaman ortaya çıkar.

Şirket genelindeki tüm görevlerde ve faaliyetlerde Şirket menfaatleri gözetilir ve çıkar çatışmalarından uzak durulur. Kişisel çıkarların birinci önceliğimiz olan Şirket menfaatlerini gözetme becerisini etkilemesine izin verilmez. Şirketteki görevler, sorumluluklar veya Doktor Tarsa kimliği kullanılarak şahsi ve yakın akraba/arkadaşlara menfaat sağlanmaz.

"Çıkar Çatışmasını Önleme Politikası" rehber niteliğinde olup, tüm çalışanlardan bu politikaya göre hareket etmesi beklenir.

Kendinizi potansiyel bir çıkar çatışması içinde bulduğunuza dair şüpheniz varsa, yöneticinizle konuşmalı ve/veya Etik Kurul'a bildirmelisiniz.

5.5 DOKTOR TARSA TARIM SAN. TİC. A.Ş. VE DIŞ ORTAKLARIMIZ

5.5.1 Yaptırımlar ve Ambargolar

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. dünyanın dört bir yanına hizmet götürmektedir. Bu nedenle farklı hukuk sistemlerinin kanun ve yönetmeliklerine tabidir.

Ticari yaptırımlar, ambargo ve ticareti etkileyebilecek hükümet emirleri veya politikaları da dâhil olmak üzere yürürlükteki tüm ihracat ve ithalat kanunlarına uyma gerekliliği Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. Politikalarında kendisini göstermektedir.

Bir ülkeden diğer ülkeye bir hizmetin veya teknolojinin ihraç ediliş edilmeyeceği, tedariki yapılan ürünün niteliği, menşe ülkesi, son kullanımı ve son kullanıcısı gibi faktörlere bağlıdır. Yaptırımlar ve ambargo, bireyler ve kuruluşlar olarak adlandırılan belirli ülkelerle ve belirli son kullanımlar için yapılan işlemleri sınırlandırmaktadır. Bu nedenle, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanlarından bu kısıtlamaların farkında olmalarını ve bir işleme girmeden veya taşımacılık yapmadan önce gerekli belgelerin tamamlanmış olduğundan emin olmalarını bekler.

5.5.2 Suiistimal, Yolsuzluk ve Rüşvet

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'de yolsuzluğa müsamaha gösterilmez.

Yolsuzluk, bir kişinin görevini kendi veya Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. 'nin çıkarı için suiistimal etmesi veya karşı tarafın suiistimaline sebep olacak bir teklifte bulunmasıdır. Diğer hususların yanı sıra, rüşvet, kara para aklama, gasp, haraç ve yakınları kayırma (nepotizm- bir kişinin akrabaları veya arkadaşlarına iltimas geçmesi) suiistimal kapsamına girer.

Rüşvet, değerli bir eşya (teklif, vaat, bağış, hediye/para veya kredi) almanız veya vermeniz, dolayısıyla, haksız (yani, dürüst ve yasal elde edilmeyen) bir avantaj elde etmeniz veya sağlamanız durumunda meydana gelir. Rüşvet suçunun işlenmesi için Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanı tarafından teklif veya ima edilmiş olması yeterlidir.





Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. iş veya ticari avantaj kazanmak amacıyla, kamu görevlileri ve özel kişileri uygunsuz şekilde etkilemek maksadıyla bu kişilere ödeme, hizmet, hediye, ağırlama veya değerli herhangi bir şey teklif ve temin edilmesini ya da bu kişilerden alınmasını kabul etmez. Üçüncü taraflar aracılığıyla uygunsuz ödemeler yapılmasını da yasaklar.

Üçüncü taraflar; müşterileri, tedarikçileri, danışmanları, alt işverenleri/taşeronları, imtiyaz sahiplerini, aracıları/komisyoncuları, muhasebe ve hukuk firmalarını, vize başvuru acentalarını, izinler veya denetim sertifikaları sağlayan şirketleri, girişim ortaklarını vb. kişiler olarak tanımlanmaktadır. Türüne bakılmaksızın şirket namına ve hesabına iş yapan veya bunları gerçekleştiren tüm üçüncü kişiler bu kapsamdadır.

Rüşvet, yalnızca nakit ödemeleri değil, aynı zamanda seyahat, okul ücretleri, hayırsever bağışlar ve diğer avantajlar gibi değerli nüshaları da kapsamaktadır.

Bu konularla ilgili tereddütte kaldığınız bir durum olması halinde Etik ve Uyum Yönetici ile iletişime geçilmesi gerekmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzluk, cezalandırılır ve hem Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. hem de ilgili çalışanlar açısından ciddi sonuçlar doğurabilir. Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. büyük meblağlı para cezaları ve tazminat ödeme cezasına çarptırılma, yetkililerin kapsamlı denetimleri, ihalelerden men edilme ve itibarını kaybetme riskiyle karşılaşır. Yolsuzluğa karışan çalışanlar kişisel para cezaları, kişisel zarar sorumluluğu, işten çıkarılma ve hapis cezası riskiyle karşı karşıya kalır.

Yolsuzlukla mücadele ilke ve kuralları, özellikle iş ortakları ve yetkililerle iletişim içinde olan çalışanlara yönelik Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. "Yolsuzlukla Mücadele Politikası" nda ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin yolsuzlukla mücadeleye yönelik ilkeleri, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin çoğunluk hissesi bulunan iştirakler ve ortak teşebbüsler dâhil olmak üzere Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin adının geçtiği tüm şirketler için geçerlidir.

Tedarik zincirimizde olan üçüncü tarafların mevzuat ihlali ve diğer etik dışı hareketlerinden sorumlu tutulabiliriz; bu nedenle, üçüncü taraflar da yolsuzlukla mücadele politikamızın ilkelerine uymalıdır.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Yolsuzluğun hiçbir türüne karışmamalısınız.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. adına hareket eden üçüncü tarafların yolsuzluğa karışmamasını sağlama konusunda yardımcı olmalısınız. Yerel makamlar dâhil olmak üzere dış ortaklarla sözleşme akdetmeniz halinde, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin yolsuzlukla mücadele politikasına uyulmasını sağlamalısınız.
- Satın alma veya satış emri ile ilgili bir karar öncesi herhangi bir kamu görevlisi, müşteri, tedarikçi veya üçüncü taraf ile gizli sözleşme yapmamalısınız.
- İş ortağının sunmakla yükümlü olduğu hizmetin karşılığı olmayan bir ödemeyi almayı reddetmelisiniz.
- Kişisel çıkar sağlamayı veya dolandırıcılığı teşvik eden ticari işlemler yapmamalısınız.





- Bir kamu veya özel iş ortağından herhangi bir yönüyle yolsuzluğu andıran bir teklif almanız halinde, bu durumu derhal yöneticinize veya Etik Hattına bildirmelisiniz.
- Doğru davranıp davranmadığınıza dair şüpheleriniz var ise, bu durumu yöneticinizle görüşmeli veya Etik Kurulu ile iletişime geçmelisiniz.

Aşağıdaki temel ilkeler üst yöneticiler için geçerlidir:

- İş ortakları ve yerel makamlar ile iletişim halinde olan çalışanların, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. Yolsuzlukla Mücadele Politikasında yer alan ilke ve kuralları bilmesini ve ilgili çalışanların Yolsuzlukla Mücadele Uyum Programına katılmalarını sağlamalısınız.

Örnek Olaylar

- Doktor Tarsa için yeni bir fabrika inşaatı planlıyorsunuz. Belediye ile yapılan görüşmelerde Belediye çalışanı inşaatın yapılacağı yerin yakınına okul binası gerektiğini bildiriyor. Belediye bu okul binasına bağışta bulunmanın yalnızca Doktor Tarsa'nın yeni tesisi için planlama iznine yardımcı olmakla kalmayıp aynı zamanda gelecek planlarını da destekleyeceğini açıkça belirtmektedir. Ne yapmalısınız?
- Bu talep, uygulanabilir yolsuzlukla mücadele yasalarını ihlal edebilir. Bu durumu Doktor Tarsa Etik ve Uyum yöneticisine ve kendi yöneticinize bildirmeli, ona göre hareket etmelisiniz.
- Yakın bir arkadaşınız, Doktor Tarsa'nın başvurduğu iş yeri açma ruhsatı işlemlerini hızlandırabilecek herkesi tanıdığını ve belli bir ücret karşılığında ruhsatı hızlıca aldırabileceğini söylüyor. Ne yapmalısınız?
- Doktor Tarsa Tarım san. Ve Tic. A.Ş. iş süreçlerini hızlandırmak amacıyla herhangi bir ad altında herhangi bir ödeme yapmayı uygun bulmaz.

5.5.3 Kara Para Aklama ve Vergi İşlemleri

Kara para aklama: Yasadışı fonların gizlenmesi veya yasalmış gibi gösterilmesi işlemidir. Bu bazen suç geliri olarak adlandırılan para veya malın suç kaynağını, yasal bir iş faaliyeti bünyesinde gizlemeyi kapsamaktadır. Ayrıca suç veya terörizmi desteklemek için yasal fonların kullanımı da içermektedir. Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'de kara para aklamaya müsamaha gösterilmez. Kara para aklama, terör dâhil olmak üzere yasadışı yollarla elde edilen paranın yasal ticari faaliyetlere yatırılması halinde gerçekleşir.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Kara para aklama ile ilgili yasa ve düzenlemelere uygun hareket etmelisiniz,
- Yapmış olduğunuz işlemlerde bu mevzuata aykırı olduğunu düşündüğünüz bir husus meydana gelirse bunu Etik ve Uyum Yöneticisine bildirmelisiniz,
- Nakit ödemeleri veya tanınmayan üçüncü taraflarca düzenlenen çekleri kabul etmemelisiniz.
- Kayıt veya raporlama koşullarını göz ardı eden işlemlerden kaçınmalısınız.
- Kara para aklamasıyla ün salmış veya vergi cenneti olarak bilinen ülkeleri ya da bölgeleri (işletmenin, temel faaliyetinin böyle bir yerde olmaması halinde) kapsayan işlemlerden kaçınmalısınız.
- Ödeme yapmak için geçerli bir sebebiniz yoksa ve bu konuya açık değilsek, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin hizmet almadığı ülkelere ödeme yapmaktan kaçınmalısınız.
- Eksik, şüpheli veya yanlış ödeme bilgileri gibi kural sapmalarından kaçınmalısınız





5.5.4 Kolaylaştırıcı Ödemeler

Kolaylaştırıcı ödemeler, hak kazanmış olduğunuz rutin bir işlemi gerçekleştirmesi için düşük rütbeli kamu görevlilerine ödenen ve ödenmemesi halinde şirket veya şirket çalışanları için ciddi gecikmelere ya da başka sorunlara neden olabilecek küçük sembolik tutarlardır.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Ödemenin yapılmaması sağlığınıza veya kişisel güvenliğinizi tehlikeye sokmayacaksa ya da tüm seçenekleriniz tükenmediyse ve küçük bir tutar değilse, kolaylaştırıcı ödemeler yapmaktan daima kaçınmalısınız.
- İstisna olarak kolaylaştırıcı ödeme yapmanız halinde, ödeme tutarını asgari tutmaya ve fatura almaya çalışmalısınız.
- Kolaylaştırıcı ödeme yapmanız halinde, bu tutarın kolaylaştırıcı ödeme olarak kayıt altına alınmasını sağlamalısınız. Defter tutma koşulu, bir iş ortağının Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. adına kolaylaştırıcı ödeme yapması durumunda da geçerlidir. Raporlama ve şeffaflık, kanunen gereklidir ve kolaylaştırıcı ödemelerle mücadelenin temel unsurudur.

5.5.5 Korsanlık, Gasp ve Haraç

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. insanları şiddete karşı veya mülkleri tahripten koruması için suçlulara para ödemez.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Haraç ödemeniz istenmesi halinde, bu durumu müdürünüze veya Etik Kurulu'na bildirmelisiniz. Aşağıdaki temel ilkeler da müdürler için geçerlidir:
- Haraçla ilgili tüm yaklaşımları Etik Kurulu'na bildirmelisiniz.

5.5.6 Hediye Ve Ağırlama

Hediye alıp vermek, çoğu ülkede, normal bir iş uygulaması ve saygı göstergesidir. Gelenekler, ülkeden ülkeye önemli ölçüde farklılık göstermek

te olup, uygun ve uygun olmayan şeyler arasında çok ince bir çizgi vardır. Büyük hediyeler, haksız avantaj elde etme veya bir kararı etkileme girişimi olarak algılanabilir.

Çalışanlarımızın hediye veya ağırlama alıp verirken sağduyulu davranacaklarından, muhakeme güçlerini kullanacaklarından ve rekabet üstünlüğü sağlamak amacıyla hediyeler vermeyeceklerinden eminiz. Şeffaflık sağlamak ve Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanlarını rüşvet şüphesine karşı korumak açısından tüm hediyelerin değeri bildirilmelidir.

Doktor Tarsa Hediye ve ağırlama ile ilgili çalışanları ilgilendiren ilkeler "Hediye ve Ağırlama Politikası" ile belirlenmiştir.

5.5.7 Bağış, Yardım, Sponsorluk ve Üyelikler

Bağış, yardım, sponsorluk ve üyelikler Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin çıkarlarıyla ilgili olması, değerlerimizi desteklemesi kaydıyla desteklenebilir.

Bağış, yardım, sponsorluk ve üyelikler, Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'ye asla haksız avantaj (yani; dürüst veya yasal yollarla elde edilmeyen ya da rüşvet olarak algılanabilecek avantaj) sağlamamalıdır. "Bağış ve Yardım Politikası" tüm çalışanlar için rehber niteliğindedir ve uyulması zorunludur.





5.5.8 Rakiplerle olan ilişkiler ve Adil Rekabet

Müşterilerin en iyi hizmeti en uygun şekilde alabilmesi serbest pazarlama ve adil rekabet yoluyla mümkündür.

Rekabeti önleyici tüm davranışlar kanunlar ile yasaklanmıştır. Rekabeti engelleyici davranışları yasaklayan bu yasalara göre aykırılıklar aşağıdaki gibidir.

- Rakiplerle, fiyat sabitleme, ihaleye fesat karıştırma, Pazar tahsisi ve tedariki kısıtlama dâhil olmak üzere rekabete aykırı anlaşmalar yapmak,
- Rekabetle ilgili hassas bilgileri rakiplerle paylaşmak,
- Müşteri ve tedarikçilere kısıtlamalar dayatmak,
- Pazar hâkimiyeti konumunu kötüye kullanmak,
- Bazı birleşme ve devralma sözleşmeleri yapmak.

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. tüm çalışanlarından yasalara uyumlu hareket etmelerini bekler.

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. rekabet yasalarının aykırılık içeren, hâkim pazar konumunun suiistimali veya serbest rekabeti engelleyen ya da kısıtlayan, diğer konular ile ilgili olarak rakiplerle her türlü yazılı veya sözlü anlaşma yapılmasını ya da uyumlu eylemleri yasaklamaktadır. Bu yasa, ilke ve kuralların ihlal edilmemesi Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. için çok önemlidir. Kural ihlalleri hem şirketimiz hem de ihlali yapan yönetici için ayrı ayrı yüksek para cezalarına, hapis cezasına, iş kaybına ve itibar kaybına neden olabilir.

Adil bir rekabet ortamı için rakiplerle olan ilişkilerinde Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanlarından "Rekabet Politikası" uymaları beklenir.

5.5.9 Rakiplerle İlgili Bilgi toplama

Rakiplerin koşullarıyla ilgili bilgi sahibi olmak Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. için önemlidir, ancak bu bilgiler daima kişisel ve kurumsal fikri hakları koruyan yasalar ve yönetmelikler ve "Rekabet Politikası" uyarınca etik bir şekilde toplanmalıdır.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Faaliyet gösterilen ülkelerdeki rekabet kurallarına ve yasalara eksiksiz bir şekilde uyulur, rekabette doğruluk ve dürüstlük ilkesinden ödün verilmez.
- İştirak edilen toplantı, seminer veya tartışmalarda rekabet kurallarında öngörülen sınırların dışına çıkıldığı düşünüldüğünde dikkatli olunur ve gerekirse bu ortamlardan uzaklaşılır.

5.5.10 Resmi ve Kamu Kurumları ile olan ilişkiler

- Resmi kurumlar tarafından talep edilen her türlü bilgi ve belge doğru, eksiksiz ve zamanında temin edilir.
- Resmi kurumlarla olan ilişkilerde yanıltıcı ve aldatıcı davranışlarda bulunulmaz. Var olan bir durumu olduğundan farklı göstererek Şirket lehine bir avantaj sağlamaya çalışılmaz, yasalar ve kanunlar nezdinde Şirket çıkarları sonuna kadar korunur.
- Kanun, yasa ve düzenlemelerin uygulamaları hakkında tereddüt yaşandığında Şirketin Avukatına ve Mali Müşavire danışılır.





- Ayrıcalıklı bir işlem karşılığında bir kamu görevlisine doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir menfaat teklif edilemez. Şirket menfaatine dahi olsa hiç kimseye kanun ve yasal düzenlemeler dışında nakit veya nakit benzeri ödeme yapılamaz.
- Şirket adına hareket eden üçüncü şahısların da (temsilciler, danışmanlar gibi) Şirket adına yaptıkları işlerde bu türlü tekliflerden uzak durması sağlanır.

5.5.11 Müşteriler ve Tedarikçiler ile olan ilişkiler

Müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin etik rehberimize uygun çalışmaları, kendileriyle olan işbirliğimizin temelidir.

- Müşteri ve tedarikçilerle olan ilişkilerde Şirket menfaatleri her zaman en üst seviyede gözetilir.
- Müşteri ve tedarikçiler ile şahsi olarak -borç- alacak ilişkisi doğuracak işlemler gibi - karşılıklı veya karşılıksız menfaat ilişkisi kurulmaz.
- Müşterilere verilen sözler tutulur, yerine getirilemeyecek vaatlerde bulunulmaz.
- Müşteri ve tedarikçiler hakkında bilgi edinmek amacıyla yasadışı ve etik olmayan davranışlar içinde = bulunulmaz.
- Müşteri ve tedarikçiler hakkında üçüncü şahıslar tarafından yasal olmayan yollardan elde edilen ve Şirket çalışanlarına ulaşan bilgiler kesinlikle kullanılmaz ve paylaşılmaz.
- Müşterilere ve tedarikçilere saygı, eşitlik, nezaket ve adalet kuralları çerçevesinde davranılır.
- Müşterilere ve tüketicilere karşı yanıltıcı ve aldatıcı davranışlar içerisinde bulunulmaz.
- Müşteri ve tedarikçilerin gizli bilgileri üçüncü şahıslar ile kesinlikle paylaşılmaz.
- Müşteri ve tedarikçilerle yapılan sözleşme ve protokollerin gereği yerine getirilir.

5.5.12 Yakın Akraba ve Arkadaşlar

- Şirket içindeki görevler yerine getirilirken, aile bireyleri, yakın akraba ve arkadaşlar ile karşılıklı veya karşılıksız menfaat sağlayan bir iş ilişkisi içinde bulunulmaz.
- Tedarikçi şirketlerde ve müşterilerde çalışan aile bireyleri, yakın akraba ve arkadaşlar olması durumunda bu ilişkilerin bir çıkar çatışması oluşturmalarına izin verilmez.
- Şirket içinde çalışan aile bireyleri, yakın akraba ve yakın arkadaşlar var ise; bu ilişkilerin şirket içinde alınacak kararları etkilemesine izin verilmez. Tüm Şirket çalışanları her durumda tarafsızlığını korur ve idaresi altında çalışanları performansına, bilgi ve tecrübesine göre değerlendirir.
- İşe alım kararı verme yetkisi olan çalışanlar; aile bireyleri, yakın akraba ve arkadaşları için işe alım kararı vermezler. Şirketin menfaatine olması ve bir üst yöneticinin bu konuda bilgilendirilmesi şartı ve onayı ile işe alım kararı verilebilir.
- Satın alma kararı verme yetkisi olan çalışanlar; aile bireylerinin, yakın akraba ve arkadaşlarının doğrudan veya dolaylı olarak ortağı olduğu şirketler tarafından verilen tekliflerde satın alma kararı vermezler. Bu durumun değerlendirmelerde açık olarak belirtilmesi, Şirketin menfaatine olması ve bir üst yöneticinin bu konuda bilgilendirilmesi şartı ve onayı ile satın alma kararı verilebilir.
- Eski Şirket mensuplarının doğrudan/dolaylı olarak ortağı veya çalışanı olduğu şirketler tarafından verilen tekliflerde ve bu şirketler ile yapılan her türlü işlerde bu durum açık bir şekilde belirtilir.





5.5.13 Hizmet ve Ürün Güvenliği

İş Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'ye ve ürün ve hizmetlerimize karşı güven oluşturmaya geldiğinde, hizmet/ürün güvenliği ve kalitesi temel unsurlardır. Bu nedenle, hizmet ve ürünlerimizin insanlara, çevreye veya varlıklara zarar verebilecek nitelikte özellikler taşıması Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. için çok önemlidir.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- İnsanların, çevrenin veya varlıkların zarar görmesine veya zarar görmesi riskine yol açabilecek ürün veya süreç hatalarından şüphelenmek için haklı nedenleriniz var ise, derhal müdürünüzle iletişime geçmelisiniz.

5.6 DOKTOR TARSA TARIM SAN. TİC. A.Ş. VE TOPLUM

5.6.1 İletişim ve Şeffaflık

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin faaliyetleriyle ilgili açıklık ve dürüstlük, biz ve paydaşlarımız- yani; çalışanlarımız, iş ortaklarımız, basın mensupları ve faaliyet gösterdiğimiz sosyal toplum için önemlidir. Bu nedenle, finansal, sosyal ve çevresel sonuçları doğru ve şeffaf bir şekilde aktarır ve hem başarılarımızı hem de karşılaştığımız engelleri ortaya koyarız.

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. namına açıklamada bulunmak, şirket politikaları ve kararları, şirketin üretim, satış ve benzeri uygulamaları ile ilgili olarak beyanat vermek, röportaj yapmak ve rapor hazırlayıp sunmak hak ve sorumluluğu sadece Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. Genel Müdür onayı ile mümkündür.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin iletişim politikasına daima uymalısınız,
- İletişime geçtiğiniz ve geçeceğiniz kişilerle açık, dürüst ve saygılı biçimde iletişim kurmalısınız,
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin bölge halkıyla iyi ilişki kurmasını sağlamaya yardımcı olmalısınız,
- Yöneticinizin veya Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. Genel Müdür'ünün onayıyla sadece Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. 'nin genel stratejisi, mali durumu hakkında basın açıklaması yapmalı ya da şirketin dini ve siyasi konularla ilgili görüşlerini dile getirmelisiniz.

Aşağıdaki temel ilkeler de müdürler için geçerlidir:

- Bölgenizdeki sorunların, çalışanlarla birlikte ele alınmasını ve gerekirse, ilgili makamların bilgilendirilmesini sağlamalısınız,
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin yeni kanun, yönetmelik ve kurallardan haberdar olabilmesi, yasal sorumluluklarının bilincinde ve hukuki haklarını kullanabilecek bilgi donanımına sahip olarak kararlar verebilmesi için ilgili makamlarla sürekli diyalog içinde olmalı ve bilginizi güncel tutmalısınız,
- Yasalarca saklanması gereği belirtilen tüm belgelerin saklanması ve Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. ile yerel makamların bu belgelere ulaşabilmesini sağlamalısınız.





5.6.2 Yerel Sosyal Bağlılık

Çoğu ülkede; Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. ülke ve özellikle bölge halkı arasında tanınmış bir şirket olup, itibarımız burada yaşayan ve çalışan insanlar için büyük öneme sahiptir. Bu sebepten, "evimizi düzenli tutmamız" ve bölge halkıyla iyi ilişkiler kurmamız önemlidir. Bölge sakinlerinin haklarına ve yerel kültürüne saygı duyuyoruz. Bazı yerel topluluklarda ötekileştirilmiş ve hassas gruplar bulunabileceğinin farkındayız.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm müdürler için geçerlidir:

- Çalışanlarınızın yerel kanunlara ve Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin ilkelerine bağlı kalmalarını sağlamalısınız.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin yerel paydaşlarının ihtiyaçları ile beklentilerini öğrenmesini sağlamak açısından ilgili paydaşlarla sürekli diyalog içinde olmalısınız.

5.6.3 İnsan Hakları

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. faaliyet gösterdiği her yerde insan haklarına saygı göstermeyi ve insan haklarını korumayı taahhüt eder.

Aşağıda belirlenen hususların Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. bünyesinde bulunması kabul edilemez. Bu maddelerden herhangi birini çalışma koşullarında barındıran bir üçüncü tarafla da çalışılması söz konusu olmamaktadır.

- Çocuk işçiliği başta olmak üzere çocukların sömürülmesi
- Fiziksel ceza yöntemi
- Çalışanlara yönelik özellikle cinsiyet, köken, din veya cinsel tercih üzerinden şiddet uygulanması
- Zorla veya zorunlu çalıştırma
- İstihdam ve işe alma uygulamalarında yasadışı ayrımcılık
- Güvensiz çalışma koşulları
- Asgari ücret altında adam çalıştırma, maaş kesintileri
- Yasadışı fazla mesai yönetmelikleri

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. çalışanlarından beklenen:

- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. ya da üçüncü taraflardan birinin insan haklarını korumak için tasarlanmış yasa ve yönetmeliklere uymaması durumuna şahit olduğunuzda veya bu yönde endişelere sahip olduğunuzda Etik ve Uyum Yöneticisi ile durumu paylaşın.

"Çocuk İşçi, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdamı Politikası" tüm yöneticilerimiz için bir rehberdir ve uyulması beklenir.

Örnek Olaylar:

- Tedarikçimiz olan bir firmanın iş yerinde çocukları çalıştırdığına dair bir söylem duyuyorsunuz. Ne yapmalısınız?
- Söylentilerin doğruluk payı olup olmadığından emin olmak için Etik & Uyum Yöneticisine durumu bildirmelisiniz. Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. insan hakları konularını ciddiye alır ve birlikte iş yaptığı firmalarda da bu hususun dikkate alınması bekler.





5.6.4 Çevresel Hususlar

Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş. kirliliği önlemek, hizmet ve ürünlerimizi en az enerji tüketimi ve çevre üzerinde çok az olumsuz yetki bırakacak şekilde üretmek için etkili bir şekilde çalışmaktadır. Çevreyle ilgili çabalarımızı sürekli iyileştirmek, çevre sorumluluğunu teşvik etmek ve çevre dostu teknolojilerin gelişimi ile yayılmasına yardımcı olmak için söz verdik.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm çalışanlar için geçerlidir:

- Günlük işle ilgili görevlerinizde çevreyi dikkate almalısınız.
- Size verilen çevresel talimatlara uymalısınız.
- Çevre olaylarının sebeplerini tespit etmeye yardımcı olmalı ve bu tür olayların tekrarını önleme sürecine katılmalısınız.
- Enerji ve diğer kaynakların tasarrufuna katkı sağlamalısınız.

Aşağıdaki temel ilkeler tüm yöneticiler için geçerlidir:

- Enerji tüketimi dâhil olmak üzere çevresel etkinin azaltılması konusunda örnek olmalısınız.
- Çalışanlarınızın eğitim almasını ve çevre gerekliliklerine uymasını sağlamalısınız.
- Doktor Tarsa Tarım San. Tic. A.Ş.'nin faaliyetlerinin, çeşitli bitkiler ile hayvanların yaşamını (biyo-çeşitlilik) olumsuz yönde etkilememesini sağlamalısınız.

